МУНИЦИПАЛЬНОЕ СОБРАНИЕ

ХАРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

18.04.2023 № 30

Об оплате труда работников

муниципальных учреждений

Харовского муниципального округа

На основании [постановления](consultantplus://offline/ref=4514AAB863CD4FFC78A8141EE072D2B69FC0CD0B2E39C1A4E2F7E2601077BF93D2D9D0F56D0120F452F487CB82693139A409F70BE426DEE1320CE4qCNDH) Законодательного Собрания Вологодской области от 15 октября 2008 г. № 785 "О законе области "Об оплате труда работников государственных учреждений области" Муниципальное Собрание Харовского муниципального округа Вологодской области (далее – Муниципальное Собрание округа) решило:

Статья 1

1. Настоящее решение округа регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений округа (далее - муниципальные учреждения), за исключением работников муниципальных учреждений, для которых условия оплаты труда определяются иными решениями округа.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим решением Муниципального Собрания округа и иными нормативными правовыми актами Вологодской области и Харовского муниципального округа.

3. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений включают оклады (должностные оклады), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Статья 2

1. Установить минимальный [размер](#P120) окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и профессиональным стандартам в муниципальных учреждениях согласно приложению 1 к настоящему решению.

2. Порядок определения окладов (должностных окладов) устанавливается Администрацией округа на основании требований к уровню квалификации с учетом сферы деятельности, а также установленных федеральным законом особенностей формирования окладов (должностных окладов).

Статья 3

1. Установить перечень видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях согласно [приложениям 2](#P186), [3](#P208) к настоящему решению.

2. Перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера по каждому из видов, порядок, размеры и условия их применения определяются Администрацией округа.

Статья 4

1. Порядок и размеры оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений определяются Администрацией округа.
2. Администрацией округа определяются порядок и размеры оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по следующим должностям, не предусмотренным профессиональными стандартами и не отнесенным к профессиональным квалификационным группам:

предусмотренным номенклатурой должностей, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, либо актами федеральных органов исполнительной власти, устанавливающими наименование и квалификационные требования к таким должностям;

заместителей директора (начальника, заведующего) филиала, отделения, другого обособленного структурного подразделения муниципального учреждения;

начальников (заведующих) структурных подразделений муниципального учреждения;

заместителей начальников (заведующих) структурных подразделений муниципального учреждения.

Статья 5

Порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений определяется Администрацией округа.

Статья 6

Установить, что заработная плата работников муниципальных учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Статья 7

Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования в «Официальном вестнике» - приложении к районной газете «Призыв», подлежит размещению на официальном сайте Харовского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Статья 8

Признать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего решения округа:

решение Муниципального Собрания района от 03 декабря 2008 года № 99 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений Харовского муниципального района, финансируемых из районного бюджета";

решение Муниципального Собрания района от 19 декабря 2008 года № 130 "О внесении изменений в приложение 1 к решению Муниципального Собрания района от 03.12.2008 года № 99";

решение Муниципального Собрания района от 24 января 2018 года № 1 "О внесении изменений в приложение 1 к решению Муниципального Собрания района от 03.12.2008 года № 99";

решение Муниципального Собрания района от 01 февраля 2019 года № 3 "О внесении изменений в приложение 1 к решению Муниципального Собрания района от 03.12.2008 года № 99";

решение Муниципального Собрания района от 31 января 2020 года № 2 "О внесении изменений в приложение 1 к решению Муниципального Собрания района от 03.12.2008 года № 99";

решение Муниципального Собрания округа от 27 декабря 2022 года № 99 "О внесении изменений в приложение 1 к решению Муниципального Собрания района от 03.12.2008 года № 99".

Председатель Муниципального Собрания

Харовского муниципального округа Л.В. Горюнова

Глава Харовского муниципального округа О.В.Тихомиров

Приложение 1

к решению Муниципального Собрания округа

"Об оплате труда работников

муниципальных учреждений

Харовского муниципального округа"

от 18.04.2023 г № 30

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР

ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СТАНДАРТАМ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N  п/п | Профессиональная квалификационная группа/профессиональный стандарт | Минимальный размер окладов (должностных окладов) (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | - должности и профессии первого уровня  - должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава (культура, искусство и кинематография)  - должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 1, 2 или 3 уровень квалификации | 2 068.0 |
| 2. | - должности и профессии второго уровня  - должности среднего медицинского и фармацевтического персонала  - должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена  - должности работников, непосредственно осуществляющих работы по поиску и спасанию экипажей и пассажиров воздушных судов  - должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлены 4 или 5 уровень квалификации | 2 405.0 |
| 3. | - должности третьего уровня  - должности педагогических работников  - должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена  - должности работников, осуществляющих руководство работами по поиску и спасанию экипажей и пассажиров воздушных судов  - должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала (дополнительное профессиональное образование)  - должности служащих архивных учреждений (за исключением должностей, которые отнесены к другим профессиональным квалификационным группам) <\*>  - должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 6 уровень квалификации | 4 253.0 |
| 4. | - должности четвертого уровня  - должности руководителей структурных подразделений образования  - должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений (дополнительное профессиональное образование)  - должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии  - должности руководителей структурных подразделений, выполняющих работы по поиску и спасанию экипажей и пассажиров воздушных судов  - должности руководителей структурных подразделений архивных учреждений (за исключением должностей, которые отнесены к другим профессиональным квалификационным группам) <\*>  - должности научных работников и руководителей структурных подразделений сферы научных исследований и разработок  - должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 7, 8 или 9 уровень квалификации | 5 400.0 |

--------------------------------

<\*> В соответствии с профессиональными квалификационными группами, установленными для федеральных архивных учреждений.

Приложение 2

к решению Муниципального Собрания округа

"Об оплате труда работников

муниципальных учреждений

Харовского муниципального округа"

от 18.04.2023г. № 30

ПЕРЕЧЕНЬ

ВИДОВ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО

ХАРАКТЕРА В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Приложение 3

к решению Муниципального Собрания округа

"Об оплате труда работников

муниципальных учреждений

Харовского муниципального округа"

от 18.04.2023г. № 30

ПЕРЕЧЕНЬ

ВИДОВ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО

ХАРАКТЕРА В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2. Выплаты за качество выполняемых работ.

3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

4. Премиальные выплаты по итогам работы.