АДМИНИСТРАЦИЯ ХАРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 03.06.2024 г. № 660

Об утверждении «Комплекса мер

по развитию кадрового потенциала в

Харовском муниципальном округе

на 2024-2026 годы»

В целях управления развитием кадрового потенциала Харовского округа, обеспечения кадрами организаций и предприятий округа, сокращения оттока выпускников школ и снижению миграционного оттока за пределы Вологодской области в Харовском округе, развития целевого обучения для выпускников школ в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить «Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Харовском муниципальном округе на 2024-2026 годы», согласно приложению 1.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на **заместителя Главы округа по социальным вопросам Н.С. Суворову.**

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в «Официальном вестнике» - приложении к газете «Призыв» и подлежит размещению на официальном сайте администрации Харовского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Харовского муниципального округа О.В. Тихомиров

 Приложение к постановлению администрации Харовского муниципального округа

От 03.06.2024года № 660

«Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Харовском муниципальном округе на 2024-2026 годы»

Структура Комплекса мер

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Харовском муниципальном округе на 2024- 2026 годы. |
| ОтветственныйИсполнитель | Администрация Харовского муниципального округа |
| Исполнители мероприятий  | Управление образования, отдел организационной работы, отдел социально – экономического развития округа, отдел строительства и жилищно-коммунального хозяйств. |
| Срок реализации  | 2024-2026 годы |
| Цель реализации  | Сокращение оттока выпускников школ и снижение миграционного оттока населения в районе, качественное развитие кадрового потенциала округа. |
| Задачи  | * развитие кадрового потенциала ОМС и сферы образования округа;
* закрепление выпускников школ округа, и обеспечение округа квалифицированными кадрами из числа выпускников;
* содействие обмену опытом работников предприятий и организаций округа;
* обеспечение жильем молодых семей;
* компенсация за наем и содержание жилья отдельным категориям специалистов.
 |
| Ожидаемые результаты реализации  | 1. Среднегодовая численность постоянного населения района в 2026 г. – 12511 чел.
2. Миграционная убыль населения в 2026 г. – 85 чел.
3. Доля работников администрации округа, получивших дополнительное профессиональное образование, 30% ежегодно.
4. Доля выпускников 9 классов, поступивших в образовательные организации области - 98%.
5. Доля выпускников 11 классов, поступивших в образовательные организации области -72%.
6. Доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет, 5%
7. Количество заключенных договоров о целевом обучении выпускников общеобразовательных организаций, 2 ежегодно.
8. Участие в профессиональных конкурсах, выставках и ярмарках, 2 ежегодно.
9. Количество студентов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и высшего образования, заключивших договоры целевого обучения с организациями-работодателями муниципального округа, 1 ежегодно.
 |
| Источники финансового обеспечения  | Не планируется  |

Общая характеристика сферы реализации Комплекса мер

Тема кадрового обеспечения экономики округа сегодня актуальна для всех без исключения отраслей и направлений бизнеса и социальной сферы округа. Работа по развитию кадрового потенциала включает в себя вопросы прогнозирования потребности в кадрах, профориентации, качественной подготовки кадров, трудоустройства выпускников, повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Разработка Комплекса мер позволит сформировать необходимый инструментарий для обеспечения экономического роста и обеспечить комплексное решение государственных задач в сфере образования и экономики. Настоящий Комплекс мер направлен на кадровое обеспечение реализации задач и приоритетов Харовского муниципального округа, определенных в документах стратегического планирования.

Для реализации Комплекса мер необходима консолидация усилий органов власти, образовательного и предпринимательского сообществ и институтов гражданского общества по созданию благоприятных условий для развития кадрового потенциала.

Выгодное географическое расположение может послужить развитию на территории округа крупного кластера для хранения и сортировки экспортных грузов с Дальнего Востока и ближневосточных стран в рамках реализации транспортного коридора Север- Юг.

Удаленность округа от Вологды – 110 км, Череповца – 240 км, Москвы – 590 км, Санкт-Петербурга – 770 км.

Обеспечение устойчивой мобильной и интернет-связью малых населенных пунктов Харовского муниципального округа (с численностью населения от 250 до 500 человек) стало возможным в результате строительства современных волоконно-оптических линий связи, организации доступа к сети Интернет по технологии WiFi и строительству вышек сотовой связи в рамках крупных федеральных проектов «Устранение цифрового неравенства» и «Устранение цифрового неравенства 2.0».

 На территории округа функционирует 15 почтовых отделений связи, 2 передвижных отделения связи. Оказываются услуги по приему платежей, продаже карт, выдаче пенсий гражданам.

Площадь лесного фонда в округе составляет 281,7 тыс. га – 79,1 % территории округа, расчётная лесосека – 816,4 тыс.м³, 26,8 % их них – хвойные породы.

Харовский округ обладает значительной минерально-сырьевой базой:

- песчано-гравийные материалы (ПГМ) - 5504 тыс.куб.,

- пески 5399 тыс.куб., глина кирпичная 6149 тыс.куб.,

- глина гончарная 985 тыс.куб.,

- гажа для известковых почв 25,2 тыс.куб.,

- торф 21467 тыс.куб.

 Водные ресурсы представлены рекой Кубеной с ее притоками - Ситью, Катромой и Чивицей. Кроме того, имеются реки Двиница, Уфтюга, Нижняя Кизьма, Верхняя Кизьма, Яхреньга, Вондожь, Пундуга, Содошка. К бассейну реки Катромы принадлежит озеро Катромское. Площадь водосбора озера - 602 кв. километра.

Харовский округ располагает значительными ресурсами пресных подземных вод, годовой объем потребления - 442,67 тыс. куб. м. / в год.

На территории Харовского округа расположены 5 особо охраняемых природных территорий, общей площадью 20,5 тыс. га: 2 комплексных (ландшафтных) государственных природных заказника: «Азлецкий лес» (752 га), «Бор «Козлиха» (405,6 га); 2 памятника природы: «Бор «Бережок» (255 га), «Пустораменский бор» (7 га); 1 государственный природный зоологический заказник «Нижне-Кубенский» (19,1 тыс. га).

Демографическая ситуация продолжает оставаться сложной: наблюдается превышение смертности населения над рождаемостью, миграционный отток, старение населения.

В округе ежегодно наблюдается увеличение доли городского населения. Миграция населения из села в город приобрела устойчивый характер и значительные масштабы характерны для всех округов и районов области.

Уровень смертности в округе превышает уровень рождаемости. Отношение числа родившихся к числу умерших составляет 20,4 %.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2018год | 2019год | 2020год | 2021 год | 2022 год (оценка) | 2022 г. /2021 г. в %% |
| 1. | Рождаемость, чел. | 158 | 121 | 86 | 103 | 70 | 68,0 |
| 2. | Смертность, чел. | 342 | 313 | 317 | 372 | 260 | 70,0 |
| 3. | Естественная убыль населения, чел. | -184 | -192 | -231 | -269 | -190 | 71,0 |
| 4. | Миграционный прирост (убыль), чел. | -102 | -115 | -4 | -27 | -10 | 50,0 |

Миграция населения из села в город приобрела устойчивый характер и значительные масштабы. Развитие промышленного производства, сосредоточенного в городах, более высокий уровень оплаты труда, лучшие условия жизни в городе и стремление молодежи к приобретению профессиональных знаний и навыков обуславливают отток населения из сельской местности. Миграционная убыль сельского населения происходит в большинстве округов и районов области.

Основные усилия администрации округа в области демографической политики направлены на создание условий для закрепления на селе молодежи и популяризацию округа, как постоянного места жительства для горожан.

С учетом долгосрочных стратегических вызовов в Стратегии социально-экономического развития до 2030 года основной упор делается на народосбережение и качественный рост человеческого потенциала путем сохранения демографического потенциала и развития человеческого капитала за счет конкурентоспособности экономики округа и формирования пространства для жизни и развития человека, сохранение тенденции устойчивой среднегодовой численности населения округа.

Основу экономики Харовского муниципального округа составляют: промышленность, сельское хозяйство, транспорт, торговля.

В отрасли сельского хозяйства стабильно работают сельхозпредприятия СПК (колхоз) «Север» и СПК (колхоз) «Приозерье», а также 10 крестьянско-фермерских хозяйств.

Сельскохозяйственное производство округа специализируется на молочном животноводстве, растениеводстве (выращивание зерновых культур и многолетних трав, картофеля и овощей).

Общая стоимость продукции, произведенной сельхозпредприятиями округа показывает рост на протяжении нескольких лет.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022  |
| Выручка от реализации продукции, млн.руб. | 119,8 | 133,1 | 140,9 | 142,6 | 156,8 |

На промышленных предприятиях округа производятся пиломатериалы, строганые и погонажные изделия, технологическая щепа, топливные гранулы (пеллеты), хлеб и хлебобулочные изделия.

Более 90 % в объеме отгруженной продукции приходится на долю деревообрабатывающих предприятий.

В 2022 году в связи с введением санкционных ограничений на фоне мировой геополитической ситуации на лесопромышленных предприятиях сложилась критической ситуация: упало производство, подорожала логистика, экспортная продукция оказалась «под ударом». Предприятия вынуждены снижать цены, чтобы переключиться на внутренний рынок искать новые каналы и рынки сбыта. По этой причине в 2022 году произошло снижение объёма лесозаготовок и производства пиломатериалов по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

Создание благоприятных условий для привлечения инвестиций – это приоритетная задача для органов власти всех уровней. Поскольку рост объема инвестиций это и создание новых рабочих мест, и дополнительные резервы для наполняемости бюджета, а также повышение уровня и качества жизни населения.

Ожидаемый объем инвестиций в основной капитал в 2022 году за счет всех источников финансирования составит порядка 200 млн. рублей (с учетом субъектов МСП).

На территории Харовского округа осуществляется реализация инвестиционных проектов по созданию и реконструкции объектов инфраструктуры.

В Харовском округе субъекты малого предпринимательства осуществляют деятельность в сфере лесозаготовки, промышленного и сельскохозяйственного производства, оказания услуг по содержанию автомобильных дорог, пассажироперевозок автомобильным транспортом, розничной торговли, общественного питания, а также оказания различных бытовых услуг.

Малый бизнес и частное предпринимательство является основным сектором экономики и, поэтому, вопросы инвестирования субъектов малого предпринимательства являются приоритетными.

На 1 января 2023 года в Реестре субъектов малого и среднего предпринимательства в Харовском округе зарегистрировано 335 субъектов малого предпринимательства.

В 2022 году субъектами малого предпринимательства вложение инвестиций осуществлялось в расширение и модернизацию производств, создание и реконструкцию объектов по оказанию услуг торговли и общественного питания.

Доходы малого предпринимательства играют важную роль при формировании бюджета округа и оказывают немалое влияние на социально-экономическое развитие округа.

По данным администрации округа ежегодно увеличивается доля малого бизнеса в общей сумме собственных доходов бюджета округа. В 2022 году она составляет 47,0% общего объёма.

Следует отметить важную миссию малого предпринимательства по оказанию содействия органам местного самоуправления в решении социально-экономических вопросов в рамках исполнения полномочий на территории Харовского муниципального округа.

Основными приоритетными направлениями деятельности органов местного самоуправления с целью развития и поддержки малого и среднего предпринимательства на территории округа являются:

- разработка и реализация муниципальных программ для финансовой поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства;

- расширение перечня имущественной поддержки;

- улучшение качества консультационной поддержки;

- развитие информирования малого и среднего предпринимательства;

- налоговая поддержка (льготы по налогам для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей).

С целью создания благоприятных условий для предпринимательской деятельности и устойчивого развития малого и среднего предпринимательства Постановлением администрации Харовского муниципального района от 24.10.2018 г. № 452 утверждена муниципальная программа «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства Харовского муниципального района на 2019-2023 годы».

Реализация мероприятий муниципальной программы в 2022 году была направлена на достижение основных целей:

- создание благоприятных условий для предпринимательской деятельности и устойчивого развития малого и среднего предпринимательства в Харовском муниципальном округе;

- развитие мобильной торговли в малонаселенных и труднодоступных населенных пунктах.

Для обеспечения жителей сельских поселений Харовского муниципального округа услугами торговли в части обеспечения жителей малонаселенных и (или) труднодоступных населенных пунктов, в которых отсутствуют стационарные торговые объекты, продовольственными товарами и товарами первой необходимости, Харовский округ ежегодно компенсирует 95% затрат на приобретение ГСМ. В 2022 году воспользовались данной возможностью ООО «Лидер», компенсация составила 113,7 тыс. рублей, из них 5,7 тыс. рублей из районного бюджета, и ИП Брюшинина О.А., компенсация составила 442,9 тыс. рублей из них 22,1 тыс. рублей из районного бюджета.

 Доля закупок, которые осуществлены у субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций в отчетном периоде 2022 года, в совокупном годовом объеме закупок составила 66,0 % (при плане не менее 25 %).

Постановлением администрации Харовского муниципального района от 23.12.2022 г. № 1880 утвержден «Перечень муниципального имущества, свободного от прав третьих лиц (за исключением имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства), предназначенного для предоставления в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства».

На 01.01.2023 года в Перечень включено 29 объектов имущества, в том числе 17 недвижимого и 4 объекта движимого имущества, 8 земельных участков. В 2022 году оказана муниципальная поддержка двум самозанятым гражданам.

В ноябре 2022 года состоялся шестой конкурс «Юный предприниматель Вологодской области - 2022». На суд жюри, обучающимися образовательных учреждений района было представлено 8 проектов на различную тематику. Всем участникам конкурса были вручены подарочные сертификаты на общую сумму 25,0 тыс. рублей.

В 2022 году разъяснительная и рекомендательная работа с предпринимательским сообществом велась в дистанционном формате. Информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства осуществлялась в электронном виде, путем размещения информации на официальном сайте администрации района, в социальных сетях, а также в районной газете «Призыв».

Харовский округ - округ с развитой многопрофильной социальной инфраструктурой, включающей сеть образовательных, культурно-досуговых учреждений, учреждений спорта.

Система образования Харовского муниципального округа представлена 14 муниципальными образовательными организациями и 1 казенным учреждением «Центр обеспечения деятельности образовательных организаций». Учредителем учреждений является администрация Харовского муниципального района

В округе идет формирование оптимальной структуры сети образовательных организаций, которая при эффективном использовании ресурсов способна обеспечить доступность качественного образования. Муниципальная система общего образования включает в себя 7 основных и средних школ (5 сельских и 2 городских), 5 детских садов, из них 1 сельский, 2 учреждения дополнительного образования.

В системе образования работает 214 педагогических работника, из них 103 чел. - учителя.

Приоритетными направлениями деятельности учреждений культуры являются сохранение и развитие культурных традиций округа, изучение истории края, сохранение традиционной народной культуры, развитие сферы туризма.

В учреждениях создано 218 клубных формирований, которые посещают 2,5 тыс. человек. 5 коллективов художественной самодеятельности имеют высокое звание «народный».

В округе создаются условия для развития массовых видов спорта и популяризации здорового образа жизни. Ежегодно увеличивается доля населения от 3 до 79 лет, систематически занимающегося физкультурой и спортом (25,9 % - в 2018 году, 31,1 % - в 2019 году, 42,3% - в 2020 году, 48% - в 2021 году, 49% - в 2022 году).

 В 2018 - 2022 годах объем ввода жилых домов в эксплуатацию составил 12 099 кв.м., в том числе индивидуального жилья 12099 кв. метров. Общая площадь жилых помещений, приходящаяся на одного жителя в Харовском округе, составляет 45,1 кв.м., что выше среднего показателя по области. Ввод жилья в 2022 году уменьшился по сравнению с 2021 г., но в целом показатель по вводу жилья выполнен. В 2022 г. на территории округа строительство многоквартирных жилых домов не велось.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2018  | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Ввод жилья, кв.м | 2573 | 2437 | 1639 | 2898 | 2552 |

Многие организации и учреждения представлены на территории округа структурными подразделениями, участками, не имеющими статуса юридического лица и как следствие не решающие кадровых вопросов, не имеющие опыта работы по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров.

Требуется комплексный подход, включающий работу с человеческим ресурсом, технологиями и финансированием. Поэтому немаловажное значение имеет грамотно выстроенная, перспективная кадровая политика.

 Кроме сложной демографической обстановки в округе существуют социально-экономические проблемы, которые усугубляют кадровый дефицит: отсутствие жилья, материальной заинтересованности, инфраструктуры, инвестиций в экономику.

Требует совершенствования и система профориентации школьников в районе, вовлечение работодателей для организации профориентационной работы. Выпускники школ поступают учиться в учреждения среднего и высшего профессионального образования, но отсутствие мотивации не позволяет сделать выбор трудоустройства в сторону района. Ощущается нехватка молодежи со сформированными лидерскими способностями и качествами.

Необходимо объединить усилия всех заинтересованных сторон по вопросам работы с кадрами, осуществлять мониторинг ситуации на рынке труда, осуществлять контроль за исполнением мероприятий программы на основе взаимного сотрудничества администрации района, сельских поселений района, службы занятости, организаций, предприятий и учреждений района, применяя комплексные подходы для улучшения ситуации в целом.

Основные проблемы развития кадрового потенциала условно можно разделить на 5 направлений:

1. Проблемы социально-экономического характера (отсутствие жилья, материальной заинтересованности и стимулов производительной социально-экономической деятельности, инфраструктуры, инвестиций в экономику).

2. Проблемы демографического плана, в число которых относятся высокий уровень смертности, снижение рождаемости, старение квалифицированных кадров, отток молодых специалистов.

3. Проблемы занятости, отсутствие системы формирования рынка труда.

4. Формальный подход кадровых структур к реализации своих функций и отсутствие системы анализа кадрового потенциала.

 Данные проблемы охватывают все отрасли экономики округа и его ресурсы, но на первом месте по значимости и перспективности решения проблем выходят человеческие ресурсы, кадровый потенциал. Решение вопросов развития кадрового потенциала должно иметь комплексный подход, взаимодействие всех заинтересованных сторон и источники финансирования мероприятий.

Цели, задачи и целевые показатели Комплекса мер

Важной особенностью муниципальных образований является несформированность рынка труда на уровне округа. Этот рынок включен в структуру социально-экономических отношений более высокого уровня, поэтому кадровые ресурсы оттягиваются в центр. В связи с этим, необходимо решать проблемы деградации села, оттока квалифицированных кадров из муниципального образования, привлечения в округ новые молодые кадры.

Цель программы - сокращение оттока выпускников школ и снижение миграционного оттока населения в округе, качественное развитие кадрового потенциала округа.

Задачи программы:

* развитие кадрового потенциала ОМС и сферы образования округа;
* закрепление выпускников школ округа, и обеспечение округа квалифицированными кадрами из числа выпускников;
* содействие обмену опытом работников предприятий и организаций округа.

Целевые показатели (индикаторы) Комплекса мер (приложение 2):

1. Среднегодовая численность постоянного населения округа, чел.
2. Миграционный прирост (убыль) населения, чел.
3. Доля работников администрации округа, получивших дополнительное профессиональное образование, %
4. Доля выпускников 9 классов, поступивших в образовательные организации области, %
5. Доля выпускников 11 классов, поступивших в образовательные организации области, %
6. Доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет, %
7. Количество заключенных договоров о целевом обучении выпускников общеобразовательных организаций, ед.
8. Участие в профессиональных конкурсах, выставках и ярмарках, ед.
9. Количество студентов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и высшего образования, заключивших договоры целевого обучения с организациями-работодателями муниципального округа, ед..

 Сроки и этапы реализации Комплекса мер

 Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Харовском муниципальном округе на 2024-2026 годы» планируется реализовать в период 2024-2026 годы.

Для успешной реализации Комплекса мер необходимо проведение мер, направленных на формирование, рациональное распределение и эффективное использование трудовых ресурсов в округе. Их осуществление будет продуктивным при взаимодействии органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, работодателей при тесном сотрудничестве с региональными вузами и колледжами.

Процесс реализации Комплекса мер предусматривает осуществление системы мероприятий по основным направлениям, структурированным в соответствии с поставленными задачами.

Дальнейшее развитие кадрового потенциала округа будет проводиться на основе прогнозирования кадровых потребностей, на основе выявленных профессиональных интересов каждого и выстраивания модели управления кадровым потенциалом округа.

Модель управления по трудоустройству выпускников, будущих специалистов будет формироваться от индивидуальной профессиональной ориентации школьников к практико-ориентированному образованию, получению востребованных компетенций и квалификаций. Этот процесс планируется завершать адресным трудоустройством выпускников колледжей и вузов региона в рамках программы по целевому направлению с дальнейшей социально-экономической и методической поддержкой.

 Финансовое обеспечение реализации Комплекса мер

Объем бюджетных ассигнований мероприятий не запланирован.

Перечень мероприятий Комплекса мер

Перечень мероприятий Комплекса мер представлен в приложении 1. В результате реализации Комплекса мер будет сформирована модель управления развитием кадрового потенциала округа, обеспечивающая достижение системных эффектов в сфере профессиональной ориентации, заказа района на подготовку высококвалифицированных специалистов, трудоустроенных на рабочих местах Харовского муниципального округа.

Также реализация Комплекса мер позволит:

* создать условия для увеличения притока молодых специалистов на предприятия и в организации округа;
* осуществить комплексный подход к решению проблемы обеспечения трудовыми ресурсами;
* содействовать росту численности населения округа.

Управление реализацией Комплексом мер и контроль

за ходом его реализации

Исполнение Комплекса мер осуществляется структурными подразделениями администрации Харовского муниципального округа и подведомственными учреждениями в соответствии с перечнем мероприятий Комплекса мер (приложение 1).

Структурные подразделения администрации округа в рамках своей компетенции исполняют мероприятия Комплекса мер, ориентируясь на целевые показатели Комплекса мер (Приложение 2).

Руководители предприятий и организаций округа обеспечивают своевременное информирование о существующей потребности в кадрах, а также обеспечивают прохождение практики студентами ВУЗов и СУЗов Вологодской области с возможностью последующего трудоустройства.

Исполнители муниципальной программы ежегодно, не позднее 20 февраля года, следующего за отчетным, предоставляют информацию о ходе реализации отделу социально – экономического развития округа. Ежегодно в срок не позднее 1 марта года, следующего за отчетным, отдел социально – экономического развития округа представляет Главе округа информацию о ходе реализации мероприятий Комплекса мер, дает комплексную оценку эффективности и последствий реализации по итогам года.

Приложение 1

Перечень мероприятий Комплекса мер

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Реализация мероприятия | Исполнитель | Источник финансирования | Объем финансирования, тыс. руб. |
| 2024 | 2025 | 2026 |
| 1 | Организация профориентационной работы с обучающимися в Харовском муниципальном округе на период до 2026 | План мероприятий по организации профориентационной работы с обучающимися в Харовском муниципальном районе на 2020-2021 учебный год | Управление образования | Бюджет округа | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Проведение мониторинга предварительного самоопределения выпускников 9-х и 11-х классов | Мониторинг предварительного самоопределения выпускников 9-х и 11-х классов | Управление образования | Бюджет округа | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Проведение мониторинга кадровой потребности образовательных организаций | Мониторинг кадровой потребности образовательных организаций | Управление образования | Бюджет округа | 0 | 0 | 0 |
| 4 | Единовременная компенсационная выплата по федеральной программе «Земский учитель» | Государственная программа РФ «Развитие образования» |  | Федеральныйбюджет | - | - | - |
| 5 | Единовременная выплата в размере 500 тыс. рублей педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, проживающим и работающим в сельской местности | Постановление «Об утверждении порядка предоставления и возврата единовременной выплаты педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности» |  | Федеральный бюджет | - | - | - |

Приложение 2

Сведения о целевых показателях (индикаторах) Комплекса мер

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | 2024 | 2025 | 2026 |
| 1 | Среднегодовая численность постоянного населения округа, чел. | 12785 | 12594 | 12511 |
| 2 | Миграционный прирост (убыль) населения, чел. | - 93 | - 90 | - 85 |
| 3 | Доля работников администрации района, получивших дополнительное профессиональное образование, % | 30,0 | 30,0 | 30,0 |
| 4 | Доля выпускников 9 классов, поступивших в образовательные организации области, % | 97 | 98 | 98 |
| 5 | Доля выпускников 11 классов, поступивших в образовательные организации области, % | 70 | 72 | 72 |
| 6 | Доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет,% | 5 | 5 | 5 |
| 7 | Количество заключенных договоров о целевом обучении выпускников общеобразовательных организаций, ед. | 2 | 2 | 2 |
| 8 | Участие в профессиональных конкурсах, выставках и ярмарках, ед. | 2 | 2 | 2 |
| 9 | Количество студентов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и высшего образования, заключивших договоры целевого обучения с организациями-работодателями муниципального района, ед | 1 | 1 | 1 |