АДМИНИСТРАЦИЯ ХАРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.07.2020 г. № 696

Об условиях оплаты труда

руководителей муниципальных

казенных предприятий

 В целях приведения размера оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий в соответствие с эффективностью работы предприятий, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 14.11.2002 N 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях" (с изменениями и дополнениями), руководствуясь Уставом Харовского муниципального района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных казенных предприятий Харовского муниципального района Вологодской области (прилагается).
2. Комитету по управлению имуществом администрации Харовского муниципального района в месячный срок с момента принятия настоящего постановления подготовить проект постановления администрации Харовского муниципального района об утверждении Положения о порядке заключения трудового договора и аттестации с руководителем муниципального казенного предприятия.

3. Руководителям муниципальных казенных предприятий Харовского муниципального района в месячный срок с момента принятия настоящего постановления:

3.1. Привести нормативно-правовые акты об оплате труда работников муниципального казенного предприятия в соответствии с настоящим Положением.

3.2. Предоставить в отдел организационной и кадровой работы администрации Харовского муниципального района документы о размере должностного оклада руководителя муниципального казенного предприятия и кратности предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и работников муниципального казенного предприятия.

4. Отделу организационной и кадровой работы администрации Харовского муниципального района в трехмесячный срок с момента принятия настоящего постановления:

4.1. На основании документов, указанных в подпункте 3.2 настоящего постановления, привести ранее заключенные трудовые договоры с руководителями муниципальных казенных предприятий в соответствие с настоящим Положением. 4.2. Уведомить руководителей муниципальных казенных предприятий об изменении системы оплаты труда в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

 5. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования в «Официальном вестнике» - приложении к районной газете «Призыв» и размещения на официальном сайте администрации Харовского муниципального района в инфомационно-телекомуникационной сети «Интернет».

Руководитель администрации

Харовского муниципального района О.В. Тихомиров

#### УТВЕРЖДЕН

 постановлением

 администрации

 Харовского муниципального

 района

 от 16.07.2020 г. № 696

Положение

об условиях оплаты труда руководителей муниципальных казенных предприятий

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей муниципальных казенных предприятий (далее - предприятия) при заключении с ними трудовых договоров.

2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется администрацией Харовского муниципального района, осуществляющей функции и полномочия учредителя по заключению, изменению и прекращению в установленном порядке трудового договора с руководителем предприятия (далее - учредитель), в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных учредителем, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

Размер и периодичность выплат стимулирующего характера определяются учредителем с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей предприятий определяется нормативным актом учредителя. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого предприятия. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

При установлении условий оплаты труда руководителю предприятия учредитель должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения руководителем всех показателей экономической эффективности предприятия и получения стимулирующих выплат по итогам работы в максимальном размере.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, установленного абзацем первым настоящего пункта, по решению учредителя могут быть установлены условия оплаты труда руководителей предприятий, включенных в перечень муниципальных казенных предприятий, в которых условия оплаты труда руководителей, могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных казенных предприятий и среднемесячной заработной платы работников этих предприятий.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя предприятия, включенного в указанный перечень, устанавливается нормативным актом учредителя.

Проекты данных актов, содержащие предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы, подлежат согласованию с руководителем администрации Харовского муниципального района.

7. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

8. Для предприятий, функции и полномочия учредителя которых осуществляет администрация Харовского муниципального района, предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя предприятия устанавливается администрацией Харовского муниципального района в размере, не превышающем размера, который устанавливается нормативным актом учредителя.