АДМИНИСТРАЦИЯ ХАРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 13.12.2021 № 1502

Об утверждении «Комплекса мер

по развитию кадрового потенциала в

Харовском муниципальном районе

на 2021-2023 годы»

В целях управления развитием кадрового потенциала Харовского района, обеспечения кадрами организаций и предприятий района, сокращения оттока выпускников школ и снижению миграционного оттока за пределы Вологодской области в Харовском районе, развития целевого обучения для выпускников школ в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить «Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Харовском муниципальном районе на 2021-2023 годы», согласно приложению 1.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на **заместителя руководителя администрации района, начальника отдела по социальным вопросам и профилактике правонарушений А.Г.Шахова.**

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования в «Официальном вестнике» - приложении к районной газете «Призыв» и подлежит размещению на официальном сайте администрации Харовского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Руководитель администрации

Харовского муниципального района О.В. Тихомиров

Приложение к постановлению администрации Харовского муниципального района

От 13.12.2021 года № 1502

«Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Харовском муниципальном районе на 2021-2023 годы»

Структура Комплекса мер

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Харовском муниципальном района на 2021- 2023 годы. |
| Ответственный  Исполнитель | Администрация Харовского муниципального района. |
| Исполнители мероприятий | Управление образования, отдел организационной работы, отдел по экономическому развитию и инвестициям, отдел строительства и жилищно-коммунального хозяйств. |
| Срок реализации | 2021-2023 годы. |
| Цель реализации | Сокращение оттока выпускников школ и снижение миграционного оттока населения в районе, качественное развитие кадрового потенциала района. |
| Задачи | * Развитие кадрового потенциала ОМС и сферы образования района; * Закрепление выпускников школ района, и обеспечение района квалифицированными кадрами из числа выпускников; * Содействие обмену опытом работников предприятий и организаций района; * Обеспечение жильем молодых семей; * Компенсация за наем и содержание жилья отдельным категориям специалистов. |
| Ожидаемые результаты реализации | 1. Среднегодовая численность постоянного населения района в 2023 г. – 12667 чел. 2. Миграционная убыль населения в 2023 г. – 93 чел. 3. Доля работников администрации района, получивших дополнительное профессиональное образование, 30% ежегодно. 4. Доля выпускников 9 классов, поступивших в образовательные организации области - 97%. 5. Доля выпускников 11 классов, поступивших в образовательные организации области -70%. 6. Доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет, 18% 7. Количество заключенных договоров о целевом обучении выпускников общеобразовательных организаций, 3 ежегодно. 8. Участие в профессиональных конкурсах, выставках и ярмарках, 2 ежегодно. 9. Количество студентов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и высшего образования, заключивших договоры целевого обучения с организациями-работодателями муниципального района, 3 ежегодно.   Сведения о целевых показателях (индикаторах) Комплекса мер на 2021-2023 годы указаны в Приложении №2 к Проекту «КОМПЛЕКС МЕР по развитию кадрового потенциала в Харовском муниципальном районе на 2021-2023 годы» |
| Источники финансового обеспечения | Объем бюджетных ассигнований мероприятий реализуется за счет бюджета района и составляет 1068,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:  в 2021 году - 356,0 тыс. рублей;  в 2022 году - 356,0 тыс. рублей;  в 2023 году - 356,0 тыс. рублей. |

Общая характеристика сферы реализации Комплекса мер

Тема кадрового обеспечения экономики района сегодня актуальна для всех без исключения отраслей и направлений бизнеса и социальной сферы района. Работа по развитию кадрового потенциала включает в себя вопросы прогнозирования потребности в кадрах, профориентации, качественной подготовки кадров, трудоустройства выпускников, повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Разработка Комплекса мер позволит сформировать необходимый инструментарий для обеспечения экономического роста и обеспечить комплексное решение государственных задач в сфере образования и экономики. Настоящий Комплекс мер направлен на кадровое обеспечение реализации задач и приоритетов Харовского муниципального района, определенных в документах стратегического планирования.

Для реализации Комплекса мер необходима консолидация усилий органов власти, образовательного и предпринимательского сообществ и институтов гражданского общества по созданию благоприятных условий для развития кадрового потенциала.

Выгодное географическое расположение может послужить развитию на территории района крупного кластера для хранения и сортировки экспортных грузов с Дальнего Востока в направлении Европы.

Удаленность района от Вологды – 110 км, Череповца – 240 км, Москвы – 590 км, Санкт-Петербурга – 770 км.

Обеспечение устойчивой мобильной и интернет-связью малых населенных пунктов Харовского муниципального района (с численностью населения от 250 до 500 человек) стало возможным в результате строительства современных волоконно-оптических линий связи и организации доступа к сети Интернет по технологии WiFi в рамках крупного федерального проекта «Устранение цифрового неравенства».

На территории района функционирует 15 почтовых отделений связи, 2 передвижных отделения связи. Оказываются услуги по приему платежей, продаже карт, выдаче пенсий гражданам.

Площадь лесного фонда в районе составляет 281,7 тыс. га – 79,1 % территории района, расчётная лесосека – 777,1 тыс.м³, 26,8 % их них – хвойные породы.

Харовский район обладает значительной минерально-сырьевой базой:

- песчано-гравийные материалы (ПГМ) - 5518 тыс.куб.,

- пески 5417 тыс.куб., глина кирпичная 6149 тыс.куб.,

- глина гончарная 985 тыс.куб.,

- гажа для известковых почв 25,2 тыс.куб.,

- торф 21467 тыс.куб.

Водные ресурсы представлены рекой Кубеной с ее притоками - Ситью, Катромой и Чивицей. Кроме того, имеются реки Двиница, Уфтюга, Нижняя Кизьма, Верхняя Кизьма, Яхреньга, Вондожь, Пундуга, Содошка. К бассейну реки Катромы принадлежит озеро Катромское. Площадь водосбора озера - 602 кв. километра.

Харовский район располагает значительными ресурсами пресных подземных вод, годовой объем потребления - 442,67 тыс. куб. м. / в год.

На территории Харовского района расположены 5 особо охраняемых природных территорий, общей площадью 20,5 тыс. га: 2 комплексных (ландшафтных) государственных природных заказника: «Азлецкий лес» (752 га), «Бор «Козлиха» (405,6 га); 2 памятника природы: «Бор «Бережок» (255 га), «Пустораменский бор» (7 га); 1 государственный природный зоологический заказник «Нижне-Кубенский» (19,1 тыс. га).

Социально – демографическая ситуация в районе на протяжении 5-ти лет не претерпела существенных изменений.

В районе ежегодно наблюдается увеличение доли городского населения. Миграция населения из села в город приобрела устойчивый характер и значительные масштабы характерны для всех районов области. Уровень официально зарегистрированной безработицы в 2020 году увеличился на 2,08 % по сравнению с соответствующим уровнем 2019 года и составил 3,1%. Количество безработных – 205 человек, из них 58% - мужчины, 42% - женщины. Из общего числа безработных 41% - жители сельских поселений.

| Показатели | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Среднегодовая численность населения, чел. | 14599 | 14303 | 13945 | 13626 | 13396 |
| Рождаемость, чел. | 158 | 121 | 96 | 107 | 77 |
| Смертность, чел. | 342 | 313 | 314 | 312 | 301 |
| Естественный прирост, чел. | -184 | -192 | -218 | -204 | -224 |
| Миграционный прирост(убыль),чел. | -102 | -115 | -193 | -23 | -4 |
| Трудоспособное население, чел. | 6832 | 6589 | 6307 | 6357 | 6300 |
| Численность безработных, чел. | 122 | 95 | 65 | 61 | 127 |

Основные усилия администрации района в области демографической политики направлены на создание условий для закрепления на селе молодежи и популяризацию района, как постоянного места жительства для горожан.

С учетом долгосрочных стратегических вызовов в Стратегии социально-экономического развития района до 2030 года основной упор делается на народосбережение и качественный рост человеческого потенциала путем сохранения демографического потенциала и развития человеческого капитала за счет конкурентоспособности экономики района и формирования пространства для жизни и развития человека, сохранение тенденции устойчивой среднегодовой численности населения района.

Основу экономики Харовского муниципального района составляют: промышленность, сельское хозяйство, транспорт, торговля.

В отрасли сельского хозяйства стабильно работают сельхозпредприятия СПК (колхоз) «Север» и СПК (колхоз) «Приозерье», а также 9 крестьянско-фермерских хозяйств.

Сельскохозяйственное производство района специализируется на молочном животноводстве, растениеводстве (выращивание зерновых культур и многолетних трав, картофеля и овощей).

Ведущим производством является молочное животноводство, 99% произведенного молока высшего и первого сорта.

Общая стоимость продукции, произведенной сельхозпредприятиями района показывает рост на протяжении нескольких лет.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| Выручка от реализации продукции, млн.руб. | 99,8 | 120,6 | 119,8 | 133,1 | 140,9 |

На промышленных предприятиях района производятся пиломатериалы, строганые и погонажные изделия, технологическая щепа, топливные гранулы (пеллеты), пищевые концентраты, хлеб и хлебобулочные изделия.

Более 90 % в объеме отгруженной продукции приходится на долю деревообрабатывающих предприятий.

На территории Харовского района производится заготовка древесины. Производимая в районе продукция лесной промышленности востребована и полностью реализуется как на внутреннем, так и на внешнем рынке.

Создание благоприятных условий для привлечения инвестиций – это приоритетная задача для органов власти всех уровней. Поскольку рост объема инвестиций это и создание новых рабочих мест, и дополнительные резервы для наполняемости бюджета, а также повышение уровня и качества жизни населения.

Ожидаемый объем инвестиций в основной капитал в 2020 году за счет всех источников финансирования составит порядка 700 млн. рублей (с учетом субъектов МСП).

На территории Харовского района осуществляется реализация нескольких инвестиционных проектов в деревообрабатывающем комплексе по созданию и модернизации производства, а также осуществляется вложение бюджетных инвестиций в объекты инфраструктуры.

Приказом Минпромторга признана завершенной реализация приоритетного инвестиционного проекта в области освоения лесов «Реконструкция производства ООО «Харовсклеспром».

По результатам подведения итогов в инвестиционной сфере Вологодской области за победу в IV областном конкурсе «Инвестор региона» проект «Создание пеллетного производства на базе ООО «Харовсклеспром» в номинации «Лучший инвестиционный проект в сфере лесного комплекса» Губернатор Вологодской области Олег Кувшинников вручил диплом I степени и памятный знак «Инвестор региона» генеральному директору Группы компаний «Вологодские лесопромышленники» Андрею Коноплёву. Предприятие производит гранулы из размолотой и спрессованной древесины. Производственная мощность составляет 36 тысяч тонн пеллет в год. Объем инвестиций – 292,4 млн рублей.

В ходе реализации инвестиционного проекта ООО «Харовсклеспром» объем инвестиций составил 2377,2 млн. рублей, создано 181 рабочее место.

С начала реализации проекта бюджетный эффект составил более 813,0 млн. рублей.

В Харовском районе субъекты малого предпринимательства осуществляют деятельность в сфере лесозаготовки, промышленного и сельскохозяйственного производства, оказания услуг по содержанию автомобильных дорог, пассажироперевозок автомобильным транспортом, розничной торговли, общественного питания, а также оказания различных бытовых услуг.

Малый бизнес и частное предпринимательство является основным сектором экономики и, поэтому, вопросы инвестирования субъектов малого предпринимательства являются приоритетными.

На 1 января 2021 года в Реестре субъектов малого и среднего предпринимательства в Харовском районе зарегистрировано 360 субъектов малого предпринимательства (26,6 ед. на 1000 жителей).

В 2020 году субъектами малого предпринимательства вложение инвестиций осуществлялось в расширение и модернизацию производств, создание и реконструкцию объектов по оказанию услуг торговли и общественного питания.

По итогам VI областного конкурса «Инвестор региона» в номинации «Лучший инвестиционный проект в сфере сельского хозяйства» 2 место присуждено СПК (колхоз) «Север». Хозяйством приобретена высокопроизводительная сельскохозяйственная техника на сумму 21,0 млн. рублей, в т. ч. - 20,0 млн. рублей собственные средства.

Доходы районного бюджета от малого предпринимательства играют важную роль при формировании бюджета района и оказывают немалое влияние на социально-экономическое развитие района.

По данным администрации района ежегодно увеличивается доля малого бизнеса в общей сумме собственных доходов районного бюджета. В 2020 году она составляет 45,0% общего объёма.

Субъекты малого предпринимательства осуществляют заготовку древесины на основании договоров аренды лесных насаждений (СПК (колхоз) «Север», ООО «Мастер-Лес», ООО «Харовский лес»), а также договоров купли-продажи лесных насаждений.

На основании проведенных аукционов по продаже лесных насаждений заключено 13 договоров купли-продажи лесных насаждений: 2 - для муниципальных нужд на площади 126,9 га объёмом 25,6 тыс.куб.м.,

Фактический объём заготовленной древесины СМП в 2020 году составил 136,5 тыс.куб. (102,9%).

Следует отметить важную миссию малого предпринимательства по оказанию содействия органам местного самоуправления в решении социально-экономических вопросов в рамках исполнения полномочий на территории Харовского муниципального района.

Так, в 2020 году субъекты малого предпринимательства района приняли участие в реализации 50 общественно-значимых проектов в рамках областного проекта «Народный бюджет" на сумму 15,8 млн. рублей.

Основными приоритетными направлениями деятельности органов местного самоуправления с целью развития и поддержки малого и среднего предпринимательства на территории района являются:

- разработка и реализация муниципальных программ для финансовой поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства;

- расширение перечня имущественной поддержки;

- улучшение качества консультационной поддержки;

- развитие информирования малого и среднего предпринимательства;

- налоговая поддержка (льготы по налогам для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей).

С целью создания благоприятных условий для предпринимательской деятельности и устойчивого развития малого и среднего предпринимательства Постановлением администрации Харовского муниципального района от 24.10.2018 г. № 452 утверждена муниципальная программа «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства Харовского муниципального района на 2019-2023 годы».

Реализация мероприятий муниципальной программы в 2020 году была направлена на достижение основных целей:

- создание благоприятных условий для предпринимательской деятельности и устойчивого развития малого и среднего предпринимательства в Харовском муниципальном районе;

- развитие мобильной торговли в малонаселенных и труднодоступных населенных пунктах.

Для обеспечения жителей сельских поселений Харовского муниципального района услугами торговли в части обеспечения жителей малонаселенных и (или) труднодоступных населенных пунктов, в которых отсутствуют стационарные торговые объекты, продовольственными товарами и товарами первой необходимости, Харовский район ежегодно принимает участие в конкурсном отборе по предоставлению субсидии на приобретение специализированного автотранспорта для развития мобильной торговли. По итогам конкурсного отбора, 2 года подряд предприниматели района, выполняющие социально-значимую задачу, приобретают автомобиль для осуществления развозной торговли. Основная доля стоимости приобретаемой автолавки субсидируется за счет средств областного и местного бюджетов. В 2020 году по данной программе автолавку приобрел ИП Корчагин Л. А. Сумма субсидии – 1,5 млн. рублей.

Также организациям и предпринимателям, осуществляющим развозную торговлю в малонаселенные и труднодоступные населенные пункты, компенсируется 95% затрат на приобретение ГСМ. В 2020 году воспользовались данной возможностью ООО «Лидер», компенсация составила 149,5 тыс. рублей, из них 7,5 тыс. рублей из районного бюджета, и ИП Брюшинина О.А., компенсация составила 148,4 тыс. рублей из них 7,4 тыс. рублей из районного бюджета.

Доля закупок, которые осуществлены у субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций в отчетном периоде 2020 года, в совокупном годовом объеме закупок составила 69,2 % (при плане не менее 15 %).

Постановлением администрации Харовского муниципального района от 23.08.2017 г. № 361 утвержден «Перечень муниципального имущества, свободного от прав третьих лиц (за исключением имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства), предназначенного для предоставления в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства».

На 01.01.2021 года в Перечне числится 16 объектов имущества: 14 недвижимого и 2 объекта движимого имущества.

В октябре 2020 года состоялся четвертый районный этап областного конкурса «Юный предприниматель Вологодской области - 2020».

В связи с карантинными мероприятиями, направленными на предотвращение распространения новой коронавирусной инфекции, разъяснительная и рекомендательная работа с предпринимательским сообществом ведется в дистанционном формате. Информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства осуществлялась в электронном виде, путем размещения информации на официальном сайте администрации района, в социальных сетях, а также в районной газете «Призыв».

Харовский район - район с развитой многопрофильной социальной инфраструктурой, включающей сеть образовательных, культурно-досуговых учреждений, учреждений спорта.

Система образования Харовского муниципального района представлена 15 муниципальными образовательными организациями и 1 казенным учреждением «Центр обеспечения деятельности образовательных организаций». Учредителем учреждений является администрация Харовского муниципального района

В районе идет формирование оптимальной структуры сети образовательных организаций, которая при эффективном использовании ресурсов способна обеспечить доступность качественного образования. Муниципальная система общего образования включает в себя 7 основных и средних школ (5 сельских и 2 городских), 7 детских садов, из них 2 сельских, 1 учреждение дополнительного образования МБОУ «Харовский центр дополнительного образования».

В системе образования работает 222 педагогических работника, из них 118 чел. - учителя.

Приоритетными направлениями деятельности учреждений культуры являются сохранение и развитие культурных традиций района, изучение истории края, сохранение традиционной народной культуры, развитие сферы туризма.

В учреждениях создано 218 клубных формирований, которые посещают 2,5 тыс. человек. 7 коллективов художественной самодеятельности имеют высокое звание «народный».

В районе создаются условия для развития массовых видов спорта и популяризации здорового образа жизни. Ежегодно увеличивается доля населения от 3 до 79 лет, систематически занимающегося физкультурой и спортом (25,9 % - в 2018 году, 31,1 % - в 2019 году, 42,3% - в 2020 г.).

В 2016 - 2020 годах объем ввода жилых домов в эксплуатацию составил 19,1 тыс. кв. м., в том числе индивидуального жилья 12,9 тыс. кв. м. Общая площадь жилых помещений, приходящаяся на одного жителя, в районе составляет 44,6 кв.м., что выше среднего показателя по области. Ввод жилья в 2020 году уменьшился, по сравнению с предыдущими периодами 2015 - 2019 г., так как на территории района не ведется строительство многоквартирных жилых домов.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| Ввод жилья, кв.м | 6038 | 6421 | 2573 | 2437 | 1639 |

Многие организации и учреждения представлены на территории района структурными подразделениями, участками, не имеющими статуса юридического лица и как следствие не решающие кадровых вопросов, не имеющие опыта работы по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров.

Требуется комплексный подход, включающий работу с человеческим ресурсом, технологиями и финансированием. Поэтому немаловажное значение имеет грамотно выстроенная, перспективная кадровая политика.

Кроме сложной демографической обстановки в районе существуют социально-экономические проблемы которые усугубляют кадровый дефицит: отсутствие жилья, материальной заинтересованности, инфраструктуры, инвестиций в экономику.

Требует совершенствования и система профориентации школьников в районе, вовлечение работодателей для организации профориентационной работы. Выпускники школ поступают учиться в учреждения среднего и высшего профессионального образования, но отсутствие мотивации не позволяет сделать выбор трудоустройства в сторону района. Ощущается нехватка молодежи со сформированными лидерскими способностями и качествами.

Необходимо объединить усилия всех заинтересованных сторон по вопросам работы с кадрами, осуществлять мониторинг ситуации на рынке труда, осуществлять контроль за исполнением мероприятий программы на основе взаимного сотрудничества администрации района, сельских поселений района, службы занятости, организаций, предприятий и учреждений района, применяя комплексные подходы для улучшения ситуации в целом.

Основные проблемы развития кадрового потенциала условно можно разделить на 5 направлений:

1. Проблемы социально-экономического характера (отсутствие жилья, материальной заинтересованности и стимулов производительной социально-экономической деятельности, инфраструктуры, инвестиций в экономику).

2. Проблемы демографического плана, в число которых относятся высокий уровень смертности, снижение рождаемости, старение квалифицированных кадров, отток молодых специалистов.

3. Проблемы занятости, отсутствие системы формирования рынка труда.

4. Формальный подход кадровых структур к реализации своих функций и отсутствие системы анализа кадрового потенциала.

Данные проблемы охватывают все отрасли экономики района и его ресурсы, но на первом месте по значимости и перспективности решения проблем выходят человеческие ресурсы, кадровый потенциал. Решение вопросов развития кадрового потенциала должно иметь комплексный подход, взаимодействие всех заинтересованных сторон и источники финансирования мероприятий.

Цели, задачи и целевые показатели Комплекса мер

Важной особенностью муниципальных образований (районов области) является несформированность рынка труда на уровне района. Этот рынок включен в структуру социально-экономических отношений более высокого уровня, поэтому кадровые ресурсы оттягиваются в центр. В связи с этим, необходимо решать проблемы деградации села, оттока квалифицированных кадров из муниципального образования, привлечения в район новые молодые кадры.

Цель программы - сокращение оттока выпускников школ и снижение миграционного оттока населения в районе, качественное развитие кадрового потенциала района.

Задачи программы:

* Развитие кадрового потенциала ОМС и сферы образования района;
* Закрепление выпускников школ района, и обеспечение района квалифицированными кадрами из числа выпускников;
* Содействие обмену опытом работников предприятий и организаций района.

Целевые показатели (индикаторы) Комплекса мер (приложение 2):

1. Среднегодовая численность постоянного населения района, чел.
2. Миграционный прирост (убыль) населения, чел.
3. Доля работников администрации района, получивших дополнительное профессиональное образование, %
4. Доля выпускников 9 классов, поступивших в образовательные организации области, %
5. Доля выпускников 11 классов, поступивших в образовательные организации области, %
6. Доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет, %
7. Количество заключенных договоров о целевом обучении выпускников общеобразовательных организаций, ед.
8. Участие в профессиональных конкурсах, выставках и ярмарках, ед.
9. Количество студентов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и высшего образования, заключивших договоры целевого обучения с организациями-работодателями муниципального района, ед..

Сроки и этапы реализации Комплекса мер

Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Харовском муниципальном районе на 2021-2023 годы» планируется реализовать в период 2021-2023 годы.

Для успешной реализации Комплекса мер необходимо проведение мер, направленных на формирование, рациональное распределение и эффективное использование трудовых ресурсов в районе. Их осуществление будет продуктивным при взаимодействии органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, работодателей при тесном сотрудничестве с региональными вузами и колледжами.

Процесс реализации Комплекса мер предусматривает осуществление системы мероприятий по основным направлениям, структурированным в соответствии с поставленными задачами.

Дальнейшее развитие кадрового потенциала района будет проводиться на основе прогнозирования кадровых потребностей, на основе выявленных профессиональных интересов каждого и выстраивания модели управления кадровым потенциалом района.

Модель управления по трудоустройству выпускников, будущих специалистов будет формироваться от индивидуальной профессиональной ориентации школьников к практико-ориентированному образованию, получению востребованных компетенций и квалификаций. Этот процесс планируется завершать адресным трудоустройством выпускников колледжей и вузов региона в рамках программы по целевому направлению с дальнейшей социально-экономической и методической поддержкой.

Финансовое обеспечение реализации Комплекса мер

Объем бюджетных ассигнований мероприятий реализуется за счет бюджета района и составляет 1068,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

в 2021 году - 356,0 тыс. рублей;

в 2022 году - 356,0 тыс. рублей;

в 2023 году - 356,0 тыс. рублей.

Перечень мероприятий Комплекса мер

Перечень мероприятий Комплекса мер представлен в приложении 1. В результате реализации Комплекса мер будет сформирована модель управления развитием кадрового потенциала района, обеспечивающая достижение системных эффектов в сфере профессиональной ориентации, заказа района на подготовку высококвалифицированных специалистов, трудоустроенных на рабочих местах Харовского муниципального района.

Также реализация Комплекса мер позволит:

* создать условия для увеличения притока молодых специалистов на предприятия и в организации района;
* осуществить комплексный подход к решению проблемы обеспечения трудовыми ресурсами;
* содействовать росту численности населения района.

Управление реализацией Комплексом мер и контроль

за ходом его реализации

Исполнение Комплекса мер осуществляется структурными подразделениями администрации Харовского муниципального района и подведомственными учреждениями в соответствии с перечнем мероприятий Комплекса мер (приложение 1).

Структурные подразделения администрации района в рамках своей компетенции исполняют мероприятия Комплекса мер, ориентируясь на целевые показатели Комплекса мер (Приложение 2).

Руководители предприятий и организаций района обеспечивают своевременное информирование о существующей потребности в кадрах, а также обеспечивают прохождение практики студентами ВУЗов и СУЗов Вологодской области с возможностью последующего трудоустройства.

Исполнители муниципальной программы ежегодно, не позднее 20 февраля года, следующего за отчетным, предоставляют информацию о ходе реализации отделу по экономическому развитию и инвестициям администрации района. Ежегодно в срок не позднее 1 марта года, следующего за отчетным, отдел по экономическому развитию и инвестициям администрации района представляет руководителю администрации района информацию о ходе реализации мероприятий Комплекса мер, дает комплексную оценку эффективности и последствий реализации по итогам года.

Приложение 1

Перечень мероприятий Комплекса мер

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Реализация мероприятия | Исполнитель | Источник финансирования | Объем финансирования, тыс. руб. | | |
| 2021 | 2022 | 2023 |
| 1 | Подготовка и закрепление кадров в системы образования, здравоохранения, культуры и спорта и других направлений на территории Харовского муниципального района на период до 2024 года | Муниципальный комплексный план мероприятий по подготовке и закреплению кадров в системы образования, здравоохранения, культуры и спорта и других направлений на территории Харовского муниципального района на период до 2024 года | Управление образования | Бюджет района | 356 | 356 | 356 |
| 2 | Организация профориентационной работы с обучающимися в Харовском муниципальном районе на период до 2024 | План мероприятий по организации профориентационной работы с обучающимися в Харовском муниципальном районе на 2020-2021 учебный год | Управление образования | Бюджет района | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Проведение мониторинга предварительного самоопределения выпускников 9-х и 11-х классов | Мониторинг предварительного самоопределения выпускников 9-х и 11-х классов | Управление образования | Бюджет района | 0 | 0 | 0 |
| 4 | Проведение мониторинга кадровой потребности образовательных организаций | Мониторинг кадровой потребности образовательных организаций | Управление образования | Бюджет района | 0 | 0 | 0 |
| 5 | Единовременная компенсационная выплата по федеральной программе «Земский учитель» | Государственная программа РФ «Развитие образования» |  | Федеральный  бюджет | - | - | - |
| 6 | Единовременная выплата в размере 500 тыс. рублей педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, проживающим и работающим в сельской местности | Постановление «Об утверждении порядка предоставления и возврата единовременной выплаты педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности» |  | Федеральный бюджет | - | - | - |

Приложение 2

Сведения о целевых показателях (индикаторах) Комплекса мер

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | 2021 | 2022 | 2023 |
| 1 | Среднегодовая численность постоянного населения района, чел. | 13186 | 12924 | 12667 |
| 2 | Миграционный прирост (убыль) населения, чел. | - 98 | - 98 | - 93 |
| 3 | Доля работников администрации района, получивших дополнительное профессиональное образование, % | 30,0 | 30,0 | 30,0 |
| 4 | Доля выпускников 9 классов, поступивших в образовательные организации  области, % | 97 | 98 | 98 |
| 5 | Доля выпускников 11 классов, поступивших в образовательные организации  области, % | 70 | 72 | 72 |
| 6 | Доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет,% | 18 | 20 | 22 |
| 7 | Количество заключенных договоров о целевом обучении выпускников общеобразовательных организаций, ед. | 3 | 3 | 3 |
| 8 | Участие в профессиональных конкурсах, выставках и ярмарках, ед. | 2 | 2 | 2 |
| 9 | Количество студентов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и высшего образования, заключивших договоры целевого обучения с организациями-работодателями муниципального района, ед | 3 | 3 | 3 |