**ПРОЕКТ**

**ФИНАНСОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ**

**ХАРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПРИКАЗ**

\_\_\_\_ декабря 2020 года № \_\_\_ о/д

г.Харовск

Об утверждении Методики распределения, Правил предоставления дотаций на реализацию расходных обязательств в части обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений, а также Методики расчета расходов бюджетов муниципальных образований района, на реализацию расходных обязательств в части обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений

В целях реализации решения Муниципального Собрания Харовского муниципального района от 23 декабря 2013 года № 67 «О межбюджетных трансфертах в Харовском муниципальном районе» (с последующими изменениями и дополнениями):

П р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Методику распределения дотаций на реализацию расходных обязательств в части обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений (приложение 1).
2. Утвердить [методику](#P28) расчета расходов бюджетов муниципальных образований района, на реализацию расходных обязательств в части обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений (приложение 2).
3. Утвердить Правила предоставления дотаций на реализацию расходных обязательств в части обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений (приложение 3).
4. Признать утратившим силу приказ № 63 о/д от 31 декабря 2019 года «Об утверждении Методики распределения, Правил предоставления дотаций на реализацию расходных обязательств в части обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений, а также Методики расчета расходов бюджетов муниципальных образований района, на реализацию расходных обязательств в части обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений».

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие при формировании проекта районного бюджета на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов.

Первый заместитель руководителя

администрации района,

начальник финансового управления С.Л.Кораблев

Приложение 1

к Приказу

Финансового управления

администрации района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_ о/д

**МЕТОДИКА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ДОТАЦИЙ НА РЕАЛИЗАЦИЮ РАСХОДНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В ЧАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Размер дотаций бюджету j-го поселения района (Дj) определяется по формуле:

 Дj = VМРОТj + VУКj +VINj  +VОМСУj ,где:

 VМРОТj – объем расходов бюджета j-го поселения района для оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0EE128142AC7E2CF8EDB42E5DCB4E0CE&req=doc&base=LAW&n=314377&REFFIELD=134&REFDST=112342&REFDOC=171918&REFBASE=RLAW095&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D3890&date=12.10.2019) от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» в очередном финансовом году (году планового периода), определяемый в соответствии с методикой, утвержденной приложением 2 к настоящему приказу;

VУКj – объем расходов бюджета j-го поселения района на выполнение указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года [№ 597](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0EE128142AC7E2CF8EDB42E5DCB4E0CE&req=doc&base=LAW&n=129344&REFFIELD=134&REFDST=112343&REFDOC=171918&REFBASE=RLAW095&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D3891&date=12.10.2019) «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения заработной платы работникам учреждений культуры и дополнительного образования в очередном финансовом году (году планового периода), определяемый в соответствии с методикой, утвержденной приложением 2 к настоящему приказу;

VINj – объем расходов бюджета j-го поселения района по индексации оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года [№ 597](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0EE128142AC7E2CF8EDB42E5DCB4E0CE&req=doc&base=LAW&n=129344&REFFIELD=134&REFDST=112344&REFDOC=171918&REFBASE=RLAW095&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D3892&date=12.10.2019) «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», определяемый в соответствии с методикой, утвержденной приложением 2 к настоящему приказу;

VОМСУj – объем расходов бюджета j-го поселения района для обеспечения оплаты труда муниципальных служащих в очередном финансовом году, определяемый в соответствии с методикой, утвержденной приложением 2 к настоящему приказу

Приложение 2

к Приказу

Финансового управления

администрации района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_N \_\_\_ о/д

МЕТОДИКА

РАСЧЕТА РАСХОДОВ БЮДЖЕТОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ РАЙОНА НА РЕАЛИЗАЦИЮ РАСХОДНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В ЧАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Расчет расходов бюджетов муниципальных образований района для оплаты труда работников в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=509ACA1329B6E72BF78F0CE91F19190789BCF6E0370A8B64A57EE8B706FDAF7DD6C20C874B72762AB8CAC56FD7p5PDL) от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" в очередном финансовом году (году планового периода) (VМРОТj) осуществляется по следующей формуле:

Vмротj=Nj x (Sмрот n+1 – Sмрот n) x OT x n, где:

base_23647_149680_32768

Nj - количество работников муниципальных учреждений j-поселения, входящих в состав района, оплата труда которых осуществляется в рамках Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=509ACA1329B6E72BF78F0CE91F19190789BCF6E0370A8B64A57EE8B706FDAF7DD6C20C874B72762AB8CAC56FD7p5PDL) от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда";

Sмрот n+1 - размер минимального размера оплаты труда, утвержденный Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=509ACA1329B6E72BF78F0CE91F19190789BCF6E0370A8B64A57EE8B706FDAF7DD6C20C874B72762AB8CAC56FD7p5PDL) от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на очередной финансовый год (год планового периода);

Sмрот n - размер минимального размера оплаты труда, утвержденный Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=509ACA1329B6E72BF78F0CE91F19190789BCF6E0370A8B64A57EE8B706FDAF7DD6C20C874B72762AB8CAC56FD7p5PDL) от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на 2018 год;

ОТ - размер страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование, установленный Налоговым [кодексом](consultantplus://offline/ref=509ACA1329B6E72BF78F0CE91F19190788B5F0E5340F8B64A57EE8B706FDAF7DD6C20C874B72762AB8CAC56FD7p5PDL) Российской Федерации;

n - количество месяцев, в течение которых планируется производить оплату труда в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=509ACA1329B6E72BF78F0CE91F19190789BCF6E0370A8B64A57EE8B706FDAF7DD6C20C874B72762AB8CAC56FD7p5PDL) от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда".

В случае внесения изменений в Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=509ACA1329B6E72BF78F0CE91F19190789BCF6E0370A8B64A57EE8B706FDAF7DD6C20C874B72762AB8CAC56FD7p5PDL) от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" в части увеличения суммы минимального размера оплаты труда на очередной финансовый год (год планового периода) расчет расходов бюджетов муниципальных образований района для оплаты труда отдельным категориям работников (Vмротj) осуществляется по следующей формуле:

Vмротj=Nj x (Sмрот n+1 – Sмрот n) x OT x n, где:

Nj - количество работников муниципальных учреждений j-поселения, входящих в состав района, оплата труда которых осуществляется в рамках Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=509ACA1329B6E72BF78F0CE91F19190789BCF6E0370A8B64A57EE8B706FDAF7DD6C20C874B72762AB8CAC56FD7p5PDL) от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда";

Sмрот n+1 - размер минимального размера оплаты труда, утвержденный Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=509ACA1329B6E72BF78F0CE91F19190789BCF6E0370A8B64A57EE8B706FDAF7DD6C20C874B72762AB8CAC56FD7p5PDL) от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на очередной финансовый год (год планового периода);

Sмрот n - размер минимального размера оплаты труда, утвержденный Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=509ACA1329B6E72BF78F0CE91F19190789BCF6E0370A8B64A57EE8B706FDAF7DD6C20C874B72762AB8CAC56FD7p5PDL) от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на текущий год;

ОТ - размер страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование, установленный Налоговым [кодексом](consultantplus://offline/ref=509ACA1329B6E72BF78F0CE91F19190788B5F0E5340F8B64A57EE8B706FDAF7DD6C20C874B72762AB8CAC56FD7p5PDL) Российской Федерации;

n - количество месяцев, в течение которых планируется производить оплату труда в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=509ACA1329B6E72BF78F0CE91F19190789BCF6E0370A8B64A57EE8B706FDAF7DD6C20C874B72762AB8CAC56FD7p5PDL) от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда".

2. Расчет расходов бюджетов муниципальных образований района на выполнение [указа](consultantplus://offline/ref=509ACA1329B6E72BF78F0CE91F1919078AB7FDE535088B64A57EE8B706FDAF7DD6C20C874B72762AB8CAC56FD7p5PDL) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в части повышения заработной платы работникам учреждений культуры в очередном финансовом году (году планового периода) (VУКj) осуществляется по следующей формуле:









:

где

n

ОТ

Ц

Ц

N

V

n

К

1

n

К

j

К

j

УК













NКj - количество работников муниципальных учреждений культуры j- поселения, входящих в состав района;

- целевой показатель повышения средней заработной платы работников учреждений культуры, установленный на очередной финансовый год (год планового периода);



- целевой показатель повышения средней заработной платы работников учреждений культуры, установленный на 2018 год;



ОТ - размер страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование, установленное Налоговым [кодексом](consultantplus://offline/ref=509ACA1329B6E72BF78F0CE91F19190788B5F0E5340F8B64A57EE8B706FDAF7DD6C20C874B72762AB8CAC56FD7p5PDL) Российской Федерации;

n - количество месяцев, в течение которых планируется производить оплату труда в соответствии Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=509ACA1329B6E72BF78F0CE91F19190789BCF6E0370A8B64A57EE8B706FDAF7DD6C20C874B72762AB8CAC56FD7p5PDL) от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда".

3. Расчет расходов бюджетов муниципальных образований района по индексации оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений, на которых не распространяется действие [указа](consultantplus://offline/ref=509ACA1329B6E72BF78F0CE91F1919078AB7FDE535088B64A57EE8B706FDAF7DD6C20C874B72762AB8CAC56FD7p5PDL) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", (VINj) осуществляется по следующей формуле:





:

где

i,

V

V

V

V

n

МРОТj

n

УКj

n

j

ОБЩ

INj









- расходы на оплату труда работников муниципальных учреждений (за исключением работников органов местного самоуправления) j-поселения на текущий финансовый год, определяемые на основании данных представленных муниципальными образованиями района;



- расходы бюджетов муниципальных образований района на выполнение [указа](consultantplus://offline/ref=509ACA1329B6E72BF78F0CE91F1919078AB7FDE535088B64A57EE8B706FDAF7DD6C20C874B72762AB8CAC56FD7p5PDL) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" работникам учреждений культуры в текущем финансовом году, определяемые на основании данных представленных муниципальными образованиями района;



- расходы бюджетов муниципальных образований района для оплаты труда отдельным категориям работников в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=509ACA1329B6E72BF78F0CE91F19190789BCF6E0370A8B64A57EE8B706FDAF7DD6C20C874B72762AB8CAC56FD7p5PDL) от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" в текущем финансовом году, определяемые на основании данных представленных муниципальными образованиями района;



i - размер индексации, определяемый федеральным и областным законодательством.

Информация о численности работников муниципальных учреждений определяется Финансовым управлением на основании сверки исходных данных для расчета дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности в части обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений бюджетам поселений Харовского муниципального района, на 1 июля отчетного финансового года.

1. Расчет расходов бюджетов муниципальных образований района для обеспечения оплаты труда муниципальных служащих в очередном финансовом году (году планового периода) осуществляется по следующей формуле:



 - расходы на оплату труда муниципальных служащих бюджета муниципальных образований района в очередном финансовом году, определяемые в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=42A634651ACDCE05AA224A9049436D3D9615E187AF2BAE432A3CD0E3F8DB8A267DE5C8A629E563F5FC1552FA60DA4B27212318753C44B842DDDF81BFoDuBK) Правительства области от 28 июля 2008 года N 1416 "Об утверждении норматива формирования расходов на оплату труда в органах местного самоуправления муниципальных образований области";

i - размер индексации, определяемый федеральным и областным законодательством.

Приложение 3

к Приказу

Финансового управления

администрации района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_ о/д

**ПРАВИЛА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОТАЦИЙ НА РЕАЛИЗАЦИЮ РАСХОДНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В ЧАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

(далее - Правила)

1. Дотации на реализацию расходных обязательств в части обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учрежденийпредоставляются бюджетам муниципальных образований районов (далее соответственно – дотации, муниципальные образования) в целях обеспечения их расходных обязательств, возникающих при выполнении полномочий органов местного самоуправления по выплате заработной платы работникам муниципальных учреждений в рамках решения вопросов местного значения, определенных Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0EE128142AC7E2CF8EDB42E5DCB4E0CE&req=doc&base=LAW&n=330277&REFFIELD=134&REFDST=112311&REFDOC=171918&REFBASE=RLAW095&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D3849&date=12.10.2019) от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».
2. Дотации предоставляются муниципальным образованиям при наличии в муниципальных учреждениях, включая муниципальные учреждения поселений, входящих в состав муниципального района, работников бюджетной сферы, на которых одновременно распространяется действие Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0EE128142AC7E2CF8EDB42E5DCB4E0CE&req=doc&base=LAW&n=314377&REFFIELD=134&REFDST=112334&REFDOC=171918&REFBASE=RLAW095&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D3877&date=12.10.2019) от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года [№ 597](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0EE128142AC7E2CF8EDB42E5DCB4E0CE&req=doc&base=LAW&n=129344&REFFIELD=134&REFDST=112334&REFDOC=171918&REFBASE=RLAW095&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D3877&date=12.10.2019) «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указы Президента), а также отдельных категорий работников, на которых не распространяется действие Указов Президента и в отношении которых осуществляется индексация оплаты труда.

Информация о численности работников муниципальных учреждений определяется Финансовым управлением на основании сверки исходных данных для расчета дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности в части обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений бюджетам поселений Харовского муниципального района, на 1 июля отчетного финансового года.

3. Главным распорядителем средств районного бюджета, предоставляемых муниципальным образованиям в виде дотаций, является Финансовое управление администрации Харовского муниципального района (далее – Финансовое управление).

4. Условиями предоставления дотаций бюджетам муниципальных образований являются:

наличие в бюджете муниципального образования ассигнований, предусмотренных на обеспечение расходного обязательства муниципального образования по выплате заработной платы работникам учреждений бюджетной сферы в объеме, соответствующем объему бюджетных ассигнований по дотации, распределенной в решении района о районном на текущий финансовый год данному муниципальному образованию;

отсутствие просроченной кредиторской задолженности по заработной плате и начислениям на выплаты по оплате труда работников муниципальных учреждений на 1 января, 1 июля и 1 октября текущего года.

5. Распределение дотаций между муниципальными образованиями утверждается решением района о районном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

6. Финансовое управление:

осуществляет расчет распределения дотаций на очередной финансовый год и плановый период в соответствии с Методикой распределениябюджетам поселений дотаций на реализацию расходных обязательств в части обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений, утвержденной приложением 2 к настоящему приказу;

до начала очередного финансового года, за исключением случаев, предусмотренных [статьями 190](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=331313&date=06.09.2019&dst=101365&fld=134) и [191](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=331313&date=06.09.2019&dst=2520&fld=134) Бюджетного кодекса Российской Федерации, доводит органам местного самоуправления поселений [уведомления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW181&n=82392&date=06.09.2019&dst=100413&fld=134) о бюджетных ассигнованиях и лимитах бюджетных обязательств по дотациив порядке, установленном нормативным правовым актом Финансового управления.

7. Предоставление бюджетам муниципальных образований дотаций из районного бюджета осуществляется ежемесячно на основании заявки муниципального образования о потребности на обеспечение выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений за счет средств дотации,направляемой в Финансовое управление не позднее 4 числа текущего месяца по форме, установленной Департаментом финансов области.

Финансовое управление осуществляет рассмотрение заявок, поступивших от муниципальных образований, и подготовку предложений на перечисление средств дотаций.

При подготовке предложений на перечисление средств дотации потребность на обеспечение выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений, заявленная муниципальными образованиями, корректируется Финансовым управлением с учетом сезонных потребностей, возникающих в процессе исполнения местных бюджетов, утвержденными лимитами бюджетных обязательств и предельными объемами финансирования.

В случае нарушения условий предоставления дотаций муниципальными образованиями Финансовое управление принимает решение о приостановлении предоставления дотаций из районного бюджета бюджету муниципального образования, допустившего нарушение условий, до устранения нарушений, повлекших принятие решения о приостановлении предоставления дотаций.

Порядок мониторинга выполнения муниципальными образованиями условий предоставления дотаций и принятия решения о приостановлении (об отмене приостановления) предоставления дотаций устанавливается нормативным правовым актом Финансового управления.

Предоставление дотаций осуществляется с лицевого счета, открытого Финансовому управлению, на счет Управления Федерального казначейства по Вологодской области, открытый для учета поступлений и их распределения между бюджетами бюджетной системы Российской Федерации, для последующего перечисления в местные бюджеты.